

31 март 2010г.

ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II



 **082/519 504**  
[info@europedirect-ruse.eu](mailto:info@europedirect-ruse.eu)  
[www.europedirect-ruse.eu](http://www.europedirect-ruse.eu)

СЪДЪРЖАНИЕ НА БРОЯ

ЕВРОПЕЙСКИ НОВИНИ: ОЩЕ ЕДНА КРАЧКА  
НАПРЕД КЪМ ОБЩА ВИЗОВА  
ПОЛИТИКА.....стр.2

ЕК ЗАСИЛВА БОРБАТА С ТРАФИКА НА  
ХОРА.....стр.3

ЕВРОПА 2020.....стр.4

ПРАВИЛАТА В ОБЛАСТТА НА РАБОТНОТО  
ВРЕМЕ.....стр. 5

МИНИМАЛНАТА РАБОТНА  
ЗАПЛАТА.....стр. 7

ПРОЛЕТ В ЕВРОПА.....стр. 8

EUROPE DIRECT НОВИНИ.....стр.9

ОТВОРЕНИ ПРОГРАМИ, КОНКУРСИ И  
СТАЖОВЕ.....стр.12



**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II****Европейски новини****Още една крачка напред към обща визова политика: започва прилагането на Визовия кодекс на ЕС**

От 5 април започва да се прилага Визовият кодекс на ЕС. Визовият кодекс обединява в един-единствен документ всички правни разпоредби, с които се уреждат решенията относно визите. Благодарение на него се увеличава прозрачността, установява се правна сигурност и се гарантира равно третиране на кандидатите за визи, като едновременно с това се хармонизират правилата и практиките в държавите от Шенген, които прилагат общата визова политика (22 държави-членки и 3 асоциирани държави).



Комисарят по вътрешните работи Сесилия Малмстрьом заяви: „От 5 април условията за издаване на визи за Шенгенското пространство на граждани на трети държави ще бъдат по-ясни, по-прозрачни и по-справедливи. Получаването на виза за ЕС ще стане по-бързо. Посредством Визовия кодекс на ЕС ще се гарантира, че прилагането на законодателството на Съюза в областта на визите е напълно хармонизирано.“

Визовият кодекс обединява всички съществуващи правни разпоредби в областта на визите и установява общи правила относно условията и процедурите за издаване на визи. Той съдържа общи разпоредби и правила за определянето на това коя държава-членка отговаря за издаването на визите и с него се хармонизират разпоредбите относно обработката на заявленията и относно вземането на решения.

Общият формуляр на заявленията за издаване на виза бе опростен. Съдържанието на отделните полета бе пояснено, което е от полза както за кандидатите за визи, така и за консулските служители. Повече категории лица ще се възползват от освобождаването от визова такса, а за децата между 6 и 12 години визовата такса ще бъде в размер на 35 EUR (общата такса остава 60 EUR).

Гражданите на трети държави, с които Съюзът е сключил споразумения за визови облекчения, ще продължат да плащат визова такса от 35 EUR.

Също така чрез кодекса ще се увеличи прозрачността и правната сигурност. В него се изисква отказът за издаване на виза да се мотивира и се дава възможност за обжалване на решението за отказ.

Кодексът предвижда също така делегациите на Съюза да участват по-активно в координирането на сътрудничеството между държавите-членки в рамките на сътрудничеството по силата на Шенген в трети държави. Той ще допринесе и за по-голямо хармонизиране на процедурите.

За да се гарантира равно третиране на кандидатите за визи, бе изготвен Наръчник за обработване на заявленията за издаване на визи (приет от Комисията на 19 март 2010 г.), който ще бъде предоставен на всички консулски служби на държавите-членки.

Съветът и Европейският парламент приеха Визовия кодекс през юни 2009 г.

Източник: [http://ec.europa.eu/bulgaria/press\\_corner/news/300310-visa\\_bg.htm](http://ec.europa.eu/bulgaria/press_corner/news/300310-visa_bg.htm)



**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

### Европейската комисия засилва борбата с трафика на хора

Европейската комисия предложи нови правила, с които да се активизира борбата с трафика на хора. Новото предложение ще спомогне за борбата с тази съвременна форма на робство, като гарантира съгласуваност на националните нормативни уредби за престъпленията и наказанията, по-добра помощ за жертвите и по-строги действия срещу престъпниците, отговорни за трафика на хора.



Комисарят по вътрешните работи Малмстрьом заяви: „В XXI век не бива да има жени и момичета, превърнати в сексуални робини, бити и малтретирани деца, принудени да просят и да крадат, и млади хора, заставени да работят при ужасяващи условия за мизерни заплати. Тези престъпления са недопустими, независимо от обстоятелствата. Трябва да направим всичко възможно да спрем хората, отговорни за тях.“

Според изчисленията на Международната организация на труда поне 2,45 милиона са хората в света, които в резултат на трафика на хора работят принудително. Повечето от жертвите на трафика са експлоатирани за проституция (43 %) — най-вече жени и момичета — или за черна работа (32 %).

Според изчисленията няколко стотици хиляди души стават жертви на трафик към ЕС или в рамките на ЕС всяка година.

Комисията предложи днес правила на ЕС, с които държавите-членки на ЕС се задължават да предприемат действия на три различни фронта: **преследване** на отговорните за трафика на хора престъпници, **защита** на жертвите и **предотвратяване** на престъпленията. Освен това в най-скоро време Комисията ще предприеме действия за назначаването на „Координатор на борбата с трафика“ на равнище ЕС, като целта е с това политиката на ЕС за борба с трафика да стане по-ефективна, по-ясно изразена и по-съгласувана, в това число и що се отнася до справянето с причините за трафика и работата с трети държави.

Предложението ще доведе до по-голяма съгласуваност между националните законодателства по отношение на престъпленията и наказанията. На нарушителите ще бъде предявено обвинение, дори ако са извършили престъпления в чужбина. На полицията и съдебните органи следва да бъдат предоставени инструменти за разследване, използвани в борбата с **организираната престъпност**. На **жертвите** следва да се предоставят настаняване, медицински грижи, които да им помогнат да се възстановят, както и защита като свидетели, така че да не се страхуват да свидетелстват срещу виновниците. Те ще получават също и правна помощ по време на наказателното производство, включително и за предявяване на иск за финансово обезщетение.

Новото предложение доразвива законодателното предложение, направено през 2009 г., за замяна на съществуващите правила в сила от 2002 г. След влизането в сила на Договора от Лисабон предишното предложение трябваше да бъде преформулирано. Това ще позволи на Европейската комисия да провери дали правото на ЕС е правилно отразено в националните правила и да прати на съд държавите, които не го спазват.

Предложенията ще се обсъдят в рамките на Европейския парламент и на Съвета на министрите на ЕС и щом бъдат одобрени, ще бъдат въведени в националните законодателства.

Източник: [http://ec.europa.eu/bulgaria/press\\_corner/news/300310-human\\_bg.htm](http://ec.europa.eu/bulgaria/press_corner/news/300310-human_bg.htm)



**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II****Европейският съвет подкрепи стратегията „Европа 2020“**

**Като част от стратегията за по-висок растеж през следващото десетилетие, лидерите на ЕС се споразумяха да си сътрудничат по-тясно в областта на икономическата политика.**

Решението бе взето на среща на лидерите на ЕС в Брюксел - първо официално обсъждане на стратегията „Европа 2020“, представена от Комисията през миналия месец.



В съвместно становище те заявиха, че са се споразумели по повечето точки от предложения план, включително за по-добра координация на европейската и националните икономически политики. Според тях е необходимо по-тясно икономическо сътрудничество за възстановяване от финансовата криза и за справяне с дългосрочни предизвикателства като глобализацията, изменението на климата и застаряващото население.

Лидерите приеха и три количествени цели за повишаване на нивото на заетост, увеличаване на инвестициите в изследователската и развойна дейност и изпълнение на поетите от ЕС ангажименти във връзка с околната среда. Други две предложени от Комисията цели - повишаване на нивото на образование и социалното приобщаване - ще бъдат обсъдени допълнително на срещата им през юни.

По препоръка на Комисията лидерите се споразумяха целите за ЕС да се разделят на диференцирани национални цели, нещо, което не бе направено при предходната 10-годишна икономическа стратегия на ЕС. Комисията ще се включи в обсъждането на националните цели, но решението за тях ще принадлежи на правителствата на държавите-членки.

Лидерите заявиха, че ще обсъдят цифровите стойности през юни и ще обмислят действия на ниво ЕС за преодоляване на разликата между целите на Съюза и сумата от националните цели. Правителствата на страните от ЕС се приканват също да представят подробни планове за начините, по които възнамеряват да постигнат своите цели. Тези „национални програми за реформа“ следва да бъдат насочени към премахването на основни пречки за икономическия растеж. Резултатите ще се наблюдават посредством годишни доклади, издавани на ниво ЕС.

След споразумението на държавите от еврозоната за спасителен план за Гърция, Съветът поиска от Комисията да направи предложения през юни за начините за подобряване на координацията между държавите, използващи валутата. През последните месеци еврото изгуби от стойността си, след като инвеститорите бяха разтревожени за високия национален дълг в Гърция и други държави.

Източник: [http://ec.europa.eu/news/economy/100326\\_bg.htm](http://ec.europa.eu/news/economy/100326_bg.htm)

**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

## Европейската комисия прави първа стъпка към преглед на правилата в областта на работното време

Европейската комисия покани представителите на работниците и работодателите да изразят становищата си относно възможностите за преглед на правилата на ЕС в областта на работното време. По време на първия етап от консултацията се очаква европейските социални партньори да се произнесат относно необходимостта от действие на равнището на ЕС по отношение на Директивата за работното време (2003/88/ЕО), както и относно обхвата на такова действие. Тази инициатива представлява първата стъпка към пълен преглед на директивата и идва след като предишните опити за преразглеждане на съществуващото законодателство достигнаха до задънена улица през април 2009 г.



Ласло Андор, комисар на ЕС, отговарящ за заетостта, социалните въпроси и социалното приобщаване, заяви: „Миналогодишният неуспех в опита да се постигне споразумение за преразглеждане на законодателството в областта на работното време не означава, че проблемите във връзка със съществуващите правила са изчезнали. Ние все така се нуждаем от балансирано решение в отговор на истинските потребности на работниците, предприятията и потребителите през XXI век“. Той подчерта: „Нуждаем се от пълен преглед на правилата, основан на задълбочена оценка на въздействието със силно изразен социален аспект. Днес приканваме социалните партньори да обмислят в общ план този изключително важен въпрос и да излязат с новаторски предложения, които да надхвърлят безплодните дискусии от миналото“.

През 2004 г. след обширни консултации Комисията представи предложение за изменение на Директива 2003/88/ЕО. Предложението бе насочено към преодоляване на поредица проблеми, останали неразрешени в рамките на съществуващото законодателство и на съдебната практика на Съда, а именно — да се изясни прилагането на директивата по отношение на времето, през което работниците в някои сектори на трудовия пазар трябва да бъдат на разположение на работодателя, да се предостави повече гъвкавост при изчисляването на седмичното работно време и да се преразгледа възможността за индивидуални изключения от правилото за 48-часова максимална продължителност на работната седмица. През април 2009 г. обаче правителствените представители и Европейският парламент стигнаха до заключението, че въпреки продължителните преговори не могат да постигнат съгласие по предложението.

Междувременно към дискусиата бяха добавени други въпроси, които отразяват фундаменталните промени, настъпили в света на трудовата заетост през последните двадесет години. Така например средният брой на отработените часове седмично в ЕС е намалял от 39 часа през 1990 г. на 37,5 часа през 2006 г., а делът на работниците на непълно работно време в работната сила се е увеличил от 14 % през 1992 г. до 18,8 % през 2009 г. Освен това се наблюдава все по-съществена разлика в индивидуалното работно време в рамките на годината и на целия професионален живот, което отразява по-голямото внимание, отделяно на такива мерки за постигане на баланс между професионалния и личния живот, като системите на гъвкаво работно време и времеви кредити, както и нарасналата самостоятелност на работниците, развиваща се успоредно с разрастването на икономиката, основана на знанието.

**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

Вследствие на всичко това Комисията планира да направи пълен преглед на съществуващите правила в областта на работното време, започвайки със задълбочена оценка на съществуващите разпоредби и възникналите при прилагането им въпроси, преди да обмисли различните възможности за намиране на решение. Прегледът ще бъде обусловен от набор от цели в рамките на политиките, в това число за защита на здравето и безопасността на работниците, подобряване на баланса между професионалния и личния живот, предоставяне на предприятията и на работниците на гъвкавост без допълнителна и ненужна административна тежест за предприятията, особено за МСП.

Първият етап на консултацията със социалните партньори е важна стъпка към пълен преглед на Директивата за работното време. Социалните партньори разполагат с шест седмици, за да изложат становищата си пред Комисията. Успоредно с консултациите Комисията ще извърши задълбочена оценка на въздействието, в това число разглеждане на правното прилагане на директивата в държавите-членки и проучване на социално-икономическите аспекти, които са от значение за пълен преглед на директивата.

#### Контекст

Първият етап на консултацията със социалните партньори на равнището на ЕС е предвиден в член 154, параграф 2 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС). На този етап Комисията се обръща към социалните партньори, за да получи техните становища във връзка с необходимостта от предприемане на действие на равнището на Европейския съюз относно Директивата за работното време и с обхвата на такава инициатива.

Комисията ще проучи изразените в рамките на този първи етап становища и впоследствие ще вземе решение дали е препоръчително предприемането на действие от страна на ЕС. Ако Комисията реши, че това е обосновано, тя ще започне втори етап на консултация със социалните партньори на равнището на ЕС. На този етап, в съответствие с член 154, параграф 3 от ДФЕС, ще бъде разгледано съдържанието на евентуално предложение за действие.

#### Директива за работното време

#### За контакти

Cristina Arigho 00 32 2 29 85399; Maria Javorova 00 32 2 29 98903

Източник: [http://ec.europa.eu/bulgaria/press\\_corner/news/240310-working\\_bg.htm](http://ec.europa.eu/bulgaria/press_corner/news/240310-working_bg.htm)



**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II****Минималната работна заплата ли е отговорът на бедността и "работещия бедняк"?**

Тъмният призрак на безработицата дебне Европа и 2010-а е годината, отбелязваща борбата срещу бедността. Почти 1 от 5 души в ЕС е изложен на риск от бедност според данните на Евростат. Преди доклада на португалския ляв европейски депутат Ilda Figueiredo (ЕОЛ/СЗЛ), неотдавнашното изслушване на Комисията по заетост и социални въпроси разгледа въздействието, което може да има минималната европейска заплата.



Тази година е европейската година срещу бедността и социалното изключване и целта е да са помогне на 17% от гражданите на ЕС (85 млн. души), които са считани за изложени на риск от бедност, заради факта, че доходът им е по-малък от 60% от средния национален доход в тяхната държава.

Въпросът по време на изслушването на 17 март беше дали трябва да бъде изготвена пан-европейска директива, която да определи минималната заплата.

Въпреки, че нарастващата безработица продължава да бъде основният виновник за бедността, "работещите бедняци", тези, чиито заплати са на или под прага на бедността, също са изложени на риск.

**"20 милиона работещи бедняци"**

Този въпрос беше засегнат от Henri Lourdel от Европейската конфедерация на профсъюзите: "Ние генерирахме работни места в ЕС, но те са склонни да се характеризират с несигурни условия", каза той на изслушването. Европа има "20 милиона работещи бедняци", които не могат да живеят по достоен начин, въпреки, че имат работни места". Той подкрепи новото законодателство.

Председателят на комисията, френският социалист Pervenche Berès каза, че "финансовите министри влошават социалното положение и подценяват целта за намаляване на бедността". Rebecca Smith от Бизнес Европа (Федерацията на работодателите) каза, че е "важно да се признае, че въпреки че заетостта не е гаранция срещу бедността, тя е необходима предпоставка" за борбата с нея. Тя също каза, че "ако стимулираме икономическия растеж в ЕС с 1-2%, 6.5 милиона работни места ще бъдат създадени."

Британският либерал Liz Lynne подкрепи идеята за минимална работна заплата, защото липсата на общи стандарти е довела до големи несъответствия в нивото на бедността из Европа. Все пак тя мисли, че европейските министри ще я блокират.

**"Бедността - нарушение на човешките права"**

Ilda Figueiredo каза, че "бедността е нарушение на човешките права" и призова към гарантиран минимален доход и достъп до здравеопазването и образованието.

Някои държави в ЕС вече имат минимална работна заплата, варираща между 1570 евро в Люксембург и 103 евро в България.

Най-високото ниво на бедност е в Латвия - 26%, Румъния - 23% и България - 21%. Нивото на бедност е най-ниско в Чехия (9%), Нидерландия и Словакия (11%).

Дискусия за проектодоклада Figueiredo ще се състои на 27 Април и Комисията по заетост ще гласува през юни.

Източник:[http://www.europarl.europa.eu/news/public/story\\_page/047-71384-088-03-14-908-20100325STO71383-2010-29-03-2010/default\\_bg.htm](http://www.europarl.europa.eu/news/public/story_page/047-71384-088-03-14-908-20100325STO71383-2010-29-03-2010/default_bg.htm)



**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

### Пролет в Европа от 22 март до 30 юни 2010 г.

На 22 март ученици от европейските клубове в средните училища и представители на Националната асоциация на българските европейски клубове (НАБЕК), фондация „Старт“, читалище „Симона 2002“, фондация „Ромска интеграция“ – София и от други училища в София споделиха мнения и наблюдения по темите на толерантността, взаимопомощта и социалното включване в училище на традиционния празник-дискусия „Пролет в Европа“, организиран от Представителството на Европейската комисия в България.



Събитието стартира за осми пореден път, като тази година се провежда в рамките на 2010 – Европеската година за борба с бедността и социалното изключване.

Участниците бяха приветствани от г-жа Зинаида Златанова, ръководител на Представителството и от г-н Красимир Попов, заместник-министър на труда и социалната политика.

"Борбата срещу социалната изолация означава насърчаване на пълноправното участие на всеки човек в обществото и затова трябва да започва от най-ранна възраст," каза г-жа Златанова, а г-н Попов наблегна на навременната организация на дебата и на популярността на кампанията "Пролет в Европа," в която миналата година са взели участие над 250 български училища.

В дискусиата участваха над 50 деца, които с ентузиазъм коментираха ценности като "приятелство", "толерантност", "съпричастност", "вяра", "сътрудничество". Събитието беше открито с музикален поздрав от Станислава Димитрова от фондация "Старт" и закрито с колоритни танци от формация "Шукарипе".

Модератори бяха Красимира Василева – президент на НАБЕК и Даниел Делчев и Явор Панев – представители на НАБЕК.

"Пролет в Европа" е ежегодна инициатива на Европейския съюз, която насърчава срещите между ученици, учители, и ключови политически или други обществени фигури. Кампанията е една възможност за младите хора да дискутират днешните предизвикателства и да помогнат да се планира бъдещето на Европа.

Тази година тя се провежда от **22 март до 30 юни**. Регистрирайте вашето училище и се възползвайте от множеството възможности, които предоставя инициативата:

[www.springday2010.net](http://www.springday2010.net)

**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

## Europe Direct новини

### Читалищни дейци се учиха да пишат проекти

В Силистра и Разград се проведеха практически обучения по привличане на европейско финансиране. Те са част от дейностите по модул 11 за повишаване на капацитета на представители на читалищата от трите области на действие на Европейския информационен център.



Това е своеобразно продължаване на дейностите от 2009 година свързани с подобряване на капацитета на читалищните работници за работа в мрежа и консултациите за управление на проектния цикъл и привличане на финансиране. Предвидени са 6 едnodневни тренинга – по 1 за 2 общини от всяка от трите области. В избрани 2 общини от всяка област ще се проведат тренинга по практически казуси с треньор. В малки групи ще се работи по конкретна идея върху реален формуляр. Идеята е всички получени знания на теория до този момент да бъдат превърнати в умения и да се преодолее неувереността при формулирането на дейности.

Източник: <http://www.europedirect-ruse.eu/>



**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II****Ученици слушаха за правата си в ЕВРОПА ДИРЕКТНО Русе**

Учениците от 7 клас на Математическата гимназия посетиха Европейския информационен център ЕВРОПА ДИРЕКТНО, в рамките на модул 9 Гражданите на първо място. Седмокласниците получиха печатни материали и изгледаха видео клипове за развитието на Европейския съюз и за защита на правата на гражданите.



В рамките на модул 9 от годишната програма на ЕВРОПА ДИРЕКТНО са предвидени 6 срещи с младежи, след което учениците ще бъдат поканени да участват в конкурси за есе и за графика и рисунка, посветени на европейското гражданство.

Източник: <http://www.europedirect-ruse.eu/>

**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

### Европа Директно подреди собствен щанд на Пиршество за жената

Празникът, посветен на 8 март-Международния ден на жената бе по инициатива на „Нетуъркс“ България и спортен магазин „Яко“ организиран от Алма ПР, които поканиха за участие Европейския информационен център. Във фойето на Доходно здание бяха представени възможности за спорт и свободно време, грим и прическа, декорация и мода, възможности за томболи и награди. На щанда на фондация "Движение на българските майки" всеки участник можеше да се присъедини към благотворителна кауза чрез закупуването на ябълка. Европа Директно представи изданията Европа за жените, Жените в науката, Европа и Вие и брошури за правата на европейските граждани.



**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II****Отворени програми, конкурси, стажове****Бедността в Европа - можеш ли да я покажеш**

Шейсет секунди не е много дълъг период, но ако искате да разкажете добра история за това време, можете да участвате в Инициатива на Европейската народна партия в Комитета на регионите. За поредна година се прави конкурс за 60 секундно видео, чието мото е "[Бедността в Европа - можеш ли да я покажеш?](#)".



Конкурсът е отворен за всички граждани на ЕС, които ще бъдат на възраст между 15 и 30 години на 15 юли 2010 година. Идеята е да се покаже живота с много малко пари и какво трябва да се промени, за да се помогне на бедните в обществото. Един участник може да представи повече от един клип. Краен срок за предаване на материалите 15 юли 2010 година. Победителите ще бъдат обявени през септември.

### Награда Кристални везни

През 2010 г. Европейската комисия съвместно със Съвета на Европа организира петото издание на конкурса „Кристални везни“.



CRYSTAL SCALES  
OF JUSTICE

Целта на конкурса е да се открият и насърчат новаторски практики в областта гражданското и наказателното правосъдие по отношение на воденето на производствата, организацията на съда и цялостното функциониране на правосъдната система.

В изданието на конкурса за 2010 г. могат да участват съдилища, асоциации на юристи, прокуратури, администрации на заведения за лишаване от свобода или по пробация, неправителствени организации или всяка друга инстанция с отговорности в съдебната система на държавите-членки на Европейския съюз или на Съвета на Европа. Заявленията за участие трябва да отговарят на критериите за



**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

допустимост, посочени в правилника на конкурса, и трябва да бъдат подадени до Европейската комисия или Съвета на Европа до 30 юни 2010 г.

За повече подробности посетете следните уебсайтове:

[http://ec.europa.eu/justice\\_home/news/events/news\\_events\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice_home/news/events/news_events_en.htm),

[http://www.coe.int/t/dghl/cooperation/cepej/events/EDCJ/Cristal/default\\_fr.asp](http://www.coe.int/t/dghl/cooperation/cepej/events/EDCJ/Cristal/default_fr.asp)

или пишете на:

JLS-CRYSTAL-SCALES@ec.europa.eu

### От А до Б - Журналистическа награда Transeuropa

Конкурс за млади журналисти за мобилността в Европа



<http://www.euroalter.com/from-a-to-b-transeuropa-journalist-award/>

Мобилността в Европа: разкажете за любов, пътуване, работа, обучение или друго, свързано с мобилността в Европа, нейното развитие и хоризонти.

Можете да представите текст, снимка, видео или аудио.

Могат да участват медиа ентузиасты от 18 до 35-годишна възраст, които живеят в географска Европа.

Контакти:

Youth Press Italia

Damiano Razzoli

Phone: +39 340 9655299, E-Mail: [info@youthpressitalia.eu](mailto:info@youthpressitalia.eu)

European Alternatives

E-Mail: [bologna@euroalter.com](mailto:bologna@euroalter.com)

Youthmedia.eu

Meike Schwarz

Phone: +49 178 4306840, E-Mail: [meike@youthmedia.eu](mailto:meike@youthmedia.eu)



**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

### Възможности за работа в Европейските институции

Европейската служба за подбор на персонал (EPSO) стартира нови процедури за подбор на кандидати за работа в европейските институции от 2010 година. Новите процедури влизат в сила от месец март 2010 г. за администратори, а по-късно през годината ще обхванат и конкурсите за лингвисти и асистенти. Независимо коя от тези възможности ще изберете, Вие се нуждаете от профил в системата на EPSO. Не е необходимо да кандидатствате за определен конкурс, за да откриете своя EPSO-профил – такъв можете да създадете още сега чрез [интернет-страницата](#) на службата. На интернет-страницата на EPSO можете също да разгледате актуалните конкурси, да се запознаете с материали за подготовка, да видите примерните тестове и да научите всичко за възможностите за кариера в европейските институции.

[Европейска служба за подбор на персонал \(EPSO\)](#)

#### Актуални покани за проекти

[Медия 2007 — Развитие, разпространение, популяризиране и обучение — Покана за представяне на предложения — EACEA/17/09 — i2i Audiovisual](#). Подкрепа за свързване в мрежи и мобилност на студенти и обучаващи в Европа, краен срок – 30 април 2010;

[Покана за представяне на предложения в рамките на работната програма на Седмата рамкова програма на ЕО за научни изследвания, технологично развитие и демонстрационни дейности](#), краен срок – 13 април 2010 г.

Други актуални конкурси на: [http://ec.europa.eu/bulgaria/finance\\_business/calls\\_proposals/index\\_bg.htm](http://ec.europa.eu/bulgaria/finance_business/calls_proposals/index_bg.htm)

[Покана за изразяване на интерес: независими експерти по програмата за по-безопасен интернет \(safer internet programme\) \(2009—2013 г.\) в съответствие с член 179а от Финансовия регламент и член 265а от Правилата за прилагане](#). Списъкът ще бъде валиден до 31 декември 2013 г. Всяко заинтересувано лице може да представи заявление за участие по всяко време през периода на валидност на списъка, с изключение на последните 3 месеца.

Източник: [http://ec.europa.eu/bulgaria/citizens/training\\_careers/working/index\\_bg.htm](http://ec.europa.eu/bulgaria/citizens/training_careers/working/index_bg.htm)

- [НОВО: Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG161PO001/1.1-09/2010 „Подкрепа за прилагане на мерки за енергийна ефективност в общинска образователна инфраструктура в градските агломерации”](#)  
Краен срок: **20 май 2010 г., 16:00 ч.**  
Настоящата схема цели:  
- да се повиши енергийната ефективност на общинската образователна инфраструктура





**31 март 2010г.**

**ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

в градските агломерации;

- да се осигури използване на възобновяеми енергийни източници (ВЕИ) в общинска образователна инфраструктура.

Схемата се реализира с финансовата подкрепа на Европейския съюз, чрез Европейския фонд за регионално развитие. Проектите ще се изпълняват на територията на Република България, в рамките на 86 общини от градските агломерационните ареали. Дейностите, които ще получат подкрепа включват:

1. Внедряване на мерки за енергийна ефективност в общински образователни институции - детски ясли и градини, обединени детски заведения, основни и средни училища, включително спортни салони (топлоизолация, подмяна на дограма, локални инсталации и/или връзки към системите за топлоснабдяване, газоснабдяване), включващо следните под-дейности:

- подмяна на дограма (прозорци, врати);

- топлинна изолация на външни конструкции и елементи, в т.ч. външни стени, покриви и подове;

- основен ремонт, модернизация или подмяна на абонатни станции/котелни стопанства или прилежащите им съоръжения, вкл. смяна на горивната база при доказан енергоспестяващ и екологичен ефект,

- изграждане на инсталации за оползотворяване на възобновяеми енергийни източници (ВЕИ) за задоволяване на нуждите от енергия на сградата, обект на интервенция, които не генерират приходи (печалби) от търговска дейност за бенефициента в процеса на експлоатация на съоръженията;

- балансиране на отоплителна/охладителна, вентилационна инсталация;

- ремонт или подмяна на вътрешна отоплителна/охладителна/вентилационна инсталация;

- монтиране на радиаторни термостатични вентили и разпределители;

- въвеждане на енергоспестяващо осветление;

- внедряване на автоматизирани системи за управление и регулиране на потреблението на топлинна и електрическа енергия; - газифициране на сградата;

- съпътстващи строително-монтажни работи в т.ч. ремонт или подмяна на електрическа инсталация, хидроизолация, (вкл. прилежащото дворно място), свързани с внедряването на мерките за енергийна ефективност.

Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 500 000 лв.

Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 10 000 000 лв.

2. Извършване на обследвания за енергопотребление.

Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 500 000 лв.

Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 5 000 000 лв.

Безвъзмездната финансова помощ по настоящата схема не може да надвишава 85% от общата стойност на проектното предложение, в тази връзка кандидатите следва да осигурят задължително 15% собствен принос.

Общ размер на безвъзмездната финансова помощ по схемата е 78 233 200 лева.

Размер на съфинансирането от Европейския фонд за регионално развитие (85%) е 66 498 220 лева.

○ **НОВО: Програма „Младешта в действие“**

**Краен срок: За проектите, представяни пред националната агенция:**

**- Проекти, започващи между 1 юли и 30 ноември - краен срок: 1 април**

**- Проекти, започващи между 1 септември и 31 януари - краен срок: 1 юни**

**За проектите, представяни пред изпълнителната агенция:**

**- 1 декември и 30 април - краен срок: 1 юни**

**1 март и 31 юли - краен срок: 1 септември**

Програмата е насочена към е насочена към младите хора от 13 до 30 години.

Младешта в действие" финансира проекти основно по няколко линии: местни и



**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

транснационални инициативи, проекти за обмен и сътрудничество, за доброволчески труд и демократично общество. За всяка дейност на сайта на програмата има подробно описание на това какви проекти са допустими, примери за подобни проекти, както и съвети за подготовката им. Младежите, които предвиждат международно участие в проекта си, но все още нямат партньори извън страната, могат да се регистрират в партньорската база на [портала "Евродеск"](#) и да обявят идеята, за която търсят съмишленици.

Общото за всички дейности по програмата е, че се насърчават европейското измерение на проектите, участието на младежи в неравностойно положение и иновативният подход при решаването на проблемите.

[Формуляри](#)

- **[НОВО: Покана за проекти за Трансевропейската енергийна мрежа](#)**

**Краен срок: 30 април 2010 г.**

Максималната обща сума, отпусната за безвъзмездни помощи за 2010 г., е 20 760 000 евро.

- **[НОВО: Покана за проекти за киноразпространение по програма МЕДИЯ 2007](#)**

**Краен срок: : 30 април 2010 г.**

Автоматичната" схема за подпомагане функционира на два етапа:

- създаване на потенциален фонд, пропорционален на броя на продадените билети за платен вход за чуждестранни европейски филми в държавите, участващи в програмата, до определена горна граница за филм и с необходимите корекции за всяка страна;
- реинвестиране на потенциалния фонд: създаденият от всяка компания фонд трябва да бъде реинвестиран в 3 модула (3 вида проекти) до 1 октомври 2011 г.:

1. копродукция на чуждестранни европейски филми

2. придобиване на права на разпространение, например посредством минимални гаранции, на чуждестранни европейски филми и/или в

3. разходи по издаването (производство на копия, дублаж и субтитриране), разходи за популяризиране и за реклама на чуждестранни европейски филми.

Бюджет: 18 150 000 евро.

- **[НОВО: Европейски шампионат по фолклор "Euro Folk 2010"](#)**

**Краен срок: 15 май 2010 г.**

Колективите, които кандидатстват за участие, трябва да имат присъдени престижни награди от други фестивали, наградите да бъдат посочени в заявката.

- **[НОВО: Конкурс за Наградата Empower за изключителни млади предприемачи](#)**

**Краен срок: юни 2010 г.**

Конкурс за Наградата Empower за изключителни млади предприемачи ще стартира през януари 2010 г. Инициативата се осъществява от фондация Empower United с подкрепата на Министерството на икономиката, енергетиката и туризма.

Наградата EMPOWER е конкурс за най-мотивирани, най-иновативните и най-изобретателните млади предприемачи в България. Ако имате бизнес идея и куража да я развиете, и ако отговаряте на критериите, не се колебайте да се включите в състезанието. Критериите за участие са следните:

- Идеи за иновативни проекти, които допринасят за положителна промяна в българското общество;

- Млади български граждани на възраст от 18 до 35 години;

- Стартиращи компании - нови бизнес идеи или фирми, опериращи не повече от една година;

- Екипи от максимум пет участника при условие, че управителят отговаря на възрастовите изисквания;

- Бизнес плановете трябва да са на български език.

Първата награда в конкурса е в размер на 100 хил. лв.



**31 март 2010 г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

- Процедурата по кандидатстване за Наградата Empower ще бъде обявена в края на януари, 2010 г.
- **НОВО: Покана за представяне на предложения по програма "Еразмус Мундус" 2**  
**Краен срок: 30 април 2010 г.**  
Изпълнителната агенция за образование, аудиовизия и култура на ЕК кани всички заинтересовани да представят проектни предложения по програма "Еразмус Мундус" 2. Отворените схеми на финансиране са следните:
    - Действие 1 — Съвместни програми по "Еразмус Мундус"
    - Действие 2 — Партньорството "Еразмус Мундус" (ЕМА2)
    - Действие 3 — Популяризиране на европейското висше образованиеДопустими кандидати:
    - Европейски висши училища;
    - Висши училища от трети държави;
    - Физически училища;
    - Научноизследователски организации;
    - Организации, действащи в областта на висшето образование.
  - **НОВО: Международен екологичен форум "Сребърна-2010" и национални конкурси за рисунка, есе, стихотворение, разказ на тема "Земята наш дом"**  
**Краен срок: 15 май 2010 г.**  
Конкурсът цели да засили интереса на учениците към проблемите на екологията, да съдейства за формиране на ново гражданско поведение и чувство за отговорност за опазване на околната среда и биологичното разнообразие в страната и чужбина. В Конкурса могат да участват ученици от 7 до 12 клас, от страната и чужбина, които проявяват интерес към живата и нежива природа и имат конкретен принос в нейното изучаване и опазване. Участието е индивидуално и колективно (класове, кръжоци, школи, групи по интереси, експедиции, клубове и др.). Класирането ще става по-отделно в две възрастови групи - до 15 години и от 15 до 19 години.
  - **НОВО: Конкурс за разказ на младежка тема**  
**Краен срок: 11 юни 2010 г.**  
Право на участие в конкурса имат лица навършили 16 години.  
Формат: До четири страници А4, шрифт Times New Roman 12.  
Придружаваща информация: трите имена на автора, адрес, личен телефон и e-mail за връзка.  
Срок, форма и начин за предаване на творбите:
    - на e-mail: [mladejkirazkaz@gmail.com](mailto:mladejkirazkaz@gmail.com), съгласно изискванията, до 11 юни 2010 г.
    - по пощата - с пощенско клеймо най-късно от 11 юни 2010 г. включително, съгласно изискванията, приложен електронен вариант на изпратената творба и придружаваща информация за автора (на CD).Всеки автор може да участва с максимум два разказа.
  - **НОВО: Стаж в Европейския център за превенция и контрол на заболяванията**  
**Краен срок: за първата сесия крайният срок за кандидатстване е 30 януари 2010 г., за втората – 30 април 2010 г.**  
Европейският център за превенция и контрол на заболяванията (ECDC) предлага стаж на млади дипломанти. Стажовете се провеждат два пъти в годината в централния офис на центъра в Стокхолм, а продължителността им е между три и шест месеца. Стажантската програма предоставя възможност за младите дипломанти да се запознаят с дейността на ECDC, както и да натрупат професионален опит в областта на борбата с инфекциозните заболявания. Желаетелите могат да кандидатстват за стаж в следните области: клинични инфекциозни заболявания, микробиология, публично здравеопазване, епидемиология, статистика в областта на инфекциозните заболявания,

**31 март 2010г.****ЕВРОБЮЛЕТИН БРОЙ 3 ГОДИНА II**

социални науки, медицинска информатика, научна комуникация или комуникация на риска.

Източник: [www.dnevnik.bg/evropa](http://www.dnevnik.bg/evropa)

○ **[BG161PO003-1.2.01 „Подкрепа за създаване на технологични паркове”](#)**

**Начална дата за кандидатстване: 20 юли 2009 г.**

Основна цел на процедурата е да насърчи развитието на националната про-иновативна инфраструктура, като предостави подкрепа за създаването на технологични паркове, които да функционират в тясна взаимовръзка с академичната и научна общност, да подпомагат достъпа на предприятията до ново знание и да стимулират комерсиализирането на научните изследвания. Процедурата е пряко насочена към предоставянето на подкрепа за извършване на необходимите предварителни (предпроектни) проучвания и изработването на инвестиционни проекти за изграждане на технологични паркове на територията на страната, като стимулира инициативите в тази насока на широк кръг участници в иновационния процес - предприятия, местни власти, висши училища, Българска академия на науките, експериментални лаборатории и изследователски институти, научни организации, неправителствени организации, които работят за развитие и утвърждаване на науката, техниката и технологиите. Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по процедурата е 2 933 745 лева (1 500 000 евро).

[Пакет документи и насоки за кандидатстване](#)

○ **[BG161PO003/1.1.1-01/2007 „Подкрепа за създаване и развитие на стартиращи иновативни предприятия”](#)**

**Начална дата за кандидатстване: 20 юли 2009 г.**

Основната цел на процедурата е да увеличи броя на успешно стартиралите иновативни предприятия, като предостави подкрепа в най-рисковата фаза на тяхното развитие, а именно в етапа на разработване на базисния иновативен продукт или процес на фирмата в неговата пред-пазарна подготовка - до разработването на опитен образец. Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура е 27 219 586,11 лева.

[Пакет документи и насоки за кандидатстване](#)

○ **[Фонд “Неотложна гражданска намеса”](#)**

**Краен срок: текущ**

Фондът е част от тригодишна програма “Общностно развитие и гражданско участие” на Фондация “Работилница за граждански инициативи” (ФРГИ) 2009 - 2012. Средствата са осигурени от Тръст за гражданско общество в Централна и Източна Европа. Основна цел на фонда е да се откликне на неотложна нужда за разрешаване на местен проблем. За финансиране могат да кандидатстват групи от граждани, настоятелства, клубове, читалища, сдружения, фондации или други граждански структури. Не могат да кандидатстват фирми, индивидуални граждани, институции.

Срокът за изпълнение на проекта е до 5 месеца.

Общият бюджет за безвъзмездната помощ за първата година е 15 000 лева.

Максималният размер на безвъзмездното финансиране на един проект е 1 500 лева.

Кандидатите е необходимо да осигурят най-малко 50% съфинансиране на разходите по проекта. Най-малко половината от съфинансирането трябва да е паричен принос на кандидата или партньорите.

Формулярът за кандидатстване се изпраща като прикачен текстови файл на ел. поща:

[urgent@wcf-bg.org](mailto:urgent@wcf-bg.org)

[EmergencyFund\\_2009.doc](#)

[Neotlojna\\_graidanska\\_namesa\\_formulyar\\_2009.doc](#)