

Европейска стратегия за заетост и трудова мобилност

Всички граждани на ЕС имат право да работят в страна по-желание от съюза. За някои новоприети са в сила ограничения. Статистиката сочи, че сравнително малко хора се възползват от това си право. Големи са възможностите на отворения трудов пазар, но жителите на Европейския съюз като цяло са склонни да работят само в една страна, обикновено тяхната собствена.

Безработицата до голяма степен може да бъде намалена с по-голяма мобилност на работниците. По този начин може да се стимулира и производителността на труда - нещо от което икономиката силно се нуждае. Приоритет на плана на ЕС за възстановяване е по-склонната към промени и гъвкава работна сила.

Статистиката показва че около 5 млн. европейци живеят в страна различна от тяхната. това е около 2.2% от работната сила. В същото време граждани на съюза работещи извън него са 3.8 % от работната сила. Нежеланието си за мобилност се дължи на няколко фактора. На първо място е незнанието на чужд език и трудностите при неговото усвояване. Адаптирането към другата култура и безпокойството за социалните услуги също натежават при избора. Не на последно място е и ризаването на квалификациите в чужбина.

За сравнение, в САЩ, където много от тези притеснения не са проблем, работната мобилност е много по-висока. Проучване от 2002 г. показва, че "жилищната мобилност" (хора, сменящи своите жилища) е около два пъти повече, отколкото в ЕС (16.1% към 7.2%). А данните, изнесени от Евростат и Бюрото по труда на САЩ, разкриват, че около 27% от американските работници са започнали работа в рамките на последните 12 месеца, сравнено с 18% при европейските работници.

Въпреки интегрирането на трудовия пазар, все още има доста пречки от юридически характер пред трудовата мобилност. Последните години ЕС предприе стъпки за по-голяма прозрачност на трудовите пазари и за защита на правата на хората, преместващи се в друга държава от Съюза.

Европейската стратегия за заетост е разработена за да бъде насърчен обмен на информация. Практикуват се съвместни дискусии между всички страни членки. По този начин се цели намирането на добри практики, които да помогнат за създаване на повече и по-добри работни места във всяка страна членка.

Стратегията се състои предимно от диалог между страните членки и Европейската комисия въз основа на официални документи като ръководства, препоръки и годишния съвместен доклад за заетостта. Това се допълва от диалог между Европейската комисия и социалните партньори, както и другите европейски институции, включително Европейския парламент, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите.

Комитетът по заетостта, съставен от представители на страните членки и Европейската комисия, играе много важна роля в координирането на целите и приоритетите на равнище ЕС. Тези цели са организирани според общи показатели и измерими задачи относно заетостта.

Най-лесният начин да се проверят свободните работни места и условията на труд в отделните страни на съюза е Европейският портал за професионална мобилност. Целта му е да предостави информация, съвет и услуги за наемане/намиране на работа (среща на търсещи и предлагащи работа) в полза на работниците и работодателите, както и на всеки гражданин, желаещ да се възползва от принципа на свободното движение.

Порталът притежава мрежа от над 700 съветници. Те са в ежедневен контакт с работодателите и с търсещите работа. Другта полза е предоставянето на информация и съдействието за разрешаване на всички видове проблеми свързани с мигрирането през граница, и с които работниците и работодателите могат да се сблъскват.

Създадена през 1993, EURES е мрежа за сътрудничество между Европейската Комисия и Обществените ведомства по труда от държавите-членки на Европейското Икономическо Пространство (Страните от Европейския Съюз, плюс Исландия, Лихтенщайн и Норвегия) и други партньорски организации. Швейцария също така участва в сътрудничеството в EURES. Обединените възможности на членовете на EURES и на партньорските организации осигуряват солидна основа за да може мрежата на EURES да предоставя високо-качествени услуги, както на работниците, така и на работодателите.

Около 12 000 кандидати за работа и 80 организации, набиращи персонал, участваха на 3 октомври в трудовата борса, организирана в сградата "Берлеймон" на Европейската комисия (ЕК). Събитието беше част от Европейските дни на заетостта за 2009 г., съобщи ЕК.

Подобни дейности се организираха през септември и предстоят през целия месец октомври в Европейския съюз (ЕС). Работодатели и търсещи работа могат да посетят над 500 различни събития – от трудови борси, през семинари до лекции за трудовата мобилност.

"Дните на заетостта са конкретно доказателство за ангажимента на ЕС да осигури повече и по-добри работни места за европейците в това време на икономическа несигурност", заяви еврокомисарят по заетостта Владимир Шпидла.

Събитието в Брюксел беше освен това инициатива, посветена на трудовата мобилност. Представители на Европейските служби по заетостта (EURES) от двадесет страни (Австрия, Белгия, Кипър, Дания, Естония, Финландия, Франция, Германия, Унгария, Ирландия, Италия, Латвия, Малта, Норвегия, Полша, Португалия, Румъния, Словения, Швеция, Швейцария, Холандия и Великобритания) предоставяха съвети за условията на живот и работа в ЕС.

И нещо любопитно за финал. През юли Европейският портал за трудовата мобилност на EURES отбеляза рекорден брой посещения – 2.8 млн. Към днешна дата порталът съдържа обяви за работа за 685 351 вакантни работни места, 351 602 автобиографии и 20 095 регистрирани работодатели.

Използвани са материали от:

http://ec.europa.eu/news/employment/090922_bg.htm

<http://ec.europa.eu/eures/main.jsp?acro=eures&lang=bg&catId=27&parentCategory=27>

http://www.dnevnik.bg/evropa/rabota/2009/10/06/795522_ek_otvori_vrati_za_evrope_iskite_dni_na_zastostta/